

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	シエルプラス		
○保護者評価実施期間	2025年 1月 10日		～ 2025年 2月 10日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	0	(回答者数) 0
○従業員評価実施期間	2025年 1月 10日		～ 2025年 2月 10日
○従業員評価有効回答数	(対象者数)	5名	(回答者数) 5名
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 2月 28日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	事業所内の職員全員が、保育士資格を持っていることで専門的な支援を行うことが出来ています。	一人ひとりの特性や発達に合った専門的な支援を計画・実施しています。日々、子どもたちの様子を職員間で情報共有を行いより良い支援につなげています。	職員の専門性の向上・スキルアップの為、外部研修はもちろんの事、社内研修にもさらに力を入れ行っています。
2	子どもたちが安心して、楽しく通所できるように活動等のスペースを確保しています。 また、バリアフリーになっており、車いすが必要な方や、全介助が必要な方も利用しやすい環境になっています。	活動の部屋は、外から視線が遮ることが出来るすりガラス加工をしており、家具等の配置も子供たちの安全に配慮しています。 衣服の取り換え・排泄等の介助の際も、カーテンで視線を遮ることが出来、プライバシーを守ることが出来ています。	棚の角に安全ガードを貼ったり、日ごろからおもちゃ等の片づけも徹底しています。 また、介助もニーズに合った介助が提供できるように関係機関との連携を深めています。
3	保護者との連携や、コミュニケーションが充実しています。	支援計画更新の時以外にも、送迎の際にその日の事業所での様子を伝えたり、お家での様子・保護者の不安や悩みなどを聞くことにより、子どもの支援だけでなく、保護者の気持ちに寄り添った支援をしています。	個別支援計画を立案する際にも、1人ひとりのニーズに合った支援が出来る様、工夫していきます。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者同士の交流の機会が少ないです。	働いている方も多いことから、交流の場の設定が難しいです。	今後、イベント等での交流の場の設定を設けていきます。
2	家族に対しての家族支援プログラム（ペアレント・トレーニング等）や家族も参加できる研修会等の機会について。	発達も、特性も様々である為に、一律的なペアレント・トレーニングを実施することが難しいです。	今後、検討を重ねる必要に応じて、面談の場を設けたり、個々の課題に合わせた情報提供やアドバイス等を行っていきたく考えています。
3			